



Disparition d'établissements ?

Où serez-vous bientôt affectés ?

**Restructuration = destruction d'emplois
= préservation des bénéficiaires = prime de résultat ! ?**

C'est la dernière équation improbable que la nouvelle direction de VEOLIA Eau, représentée par un nouveau DRH national (Michel PORCEL), a osé proposer aux 4 organisations syndicales représentatives (FORCE OUVRIERE, CGT, CFDT et CGC) au cours du mois de septembre 2011.

Au mois d'août dernier, Antoine FREROT annonçait **des pertes** pour le 1er semestre 2011 de **70 millions d'euros** et ne

voulait faire aucune prévision pour le 2ème semestre. (*Intègre-t-il les dédommagements dus à la suite des dizaines de procédures perdues par ses services contre les salariés défendus par FO ?*).

Salarié(e)s, vous êtes inquiets pour votre avenir et pourtant **vous restez sous informés** de ce que trame la direction avec son plan « *Hellébore* » et sa stratégie « *SVR* » qui seront mis en place dans le cadre d'une restructuration qui vise à faire disparaître la moitié des établissements actuels.

Cette initiative confirme la justesse des actions menées par FO et ce que notre organisation avait annoncé **dès l'année 2000**. Les autres syndicats, architectes de l'UES, ont ouvert et balisés la route de la Direction, ce que FO a dénoncé avec fermeté et **combattu** pendant plusieurs années, **seul**.

Cette nouvelle restructuration vise à faire de nouveaux **gains de productivité, de l'ordre de 10%**.

La direction nous fait miroiter de partager ces « gains », à travers une prime annuelle de résultats.

Cette proposition est un marché de dupes immoral, une manœuvre pour nous endormir et nous faire accepter sa restructuration.

En effet, les raisons évoquées ne prennent jamais en considération les frais colossaux générés par le train de vie et les abus des Directions, des véritables gaspillages financiers des politiques menées par les DRH, les erreurs grossières liées au management des entreprises... la direction nous propose pour l'année 2012, l'octroi d'une prime de « *résultats* » dont le fond serait constitué par l'absence de paiement aux salariés des 3 jours de carence des arrêts maladie à partir du 2ème arrêt annuel. Sic !

Vos retenues de salaires distribuées aux « bons » salariés ...

On demande donc aux organisations syndicales d'accepter de **sanctionner les salariés malades** pour **redistribuer** les sommes retenues **aux autres salariés**. Cette opération immorale et perverse évite à la direction de mettre la main à la poche... Les gains de productivité qu'elle fera grâce à la nouvelle restructuration et aux suppressions de postes qu'elle entraînera permettront aux cadres dirigeants de continuer leur gestion d'entreprise fantasque tout en s'en mettant plein les poches. C'est ainsi qu'est gérée VEOLIA Eau depuis MESSIER, la même fuite en avant voué à l'échec !

FORCE OUVRIERE, mais également la CFDT, refusent cette proposition immorale et réclame une hausse des salaires et un minimum de respect des personnels, de l'employé au cadre !

Il faudrait une vraie prise de conscience des réalités et ce n'est pas gagné ...

Le 25/10/11 - UGS FORCE OUVRIERE de VEOLIA – Contact au 01.49.24.39.42